



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
<b>781</b>	<b>29/05/2023</b>	<b>SEGRETERIA GENERALE</b>	<b>70</b>	<b>29/05/2023</b>

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA.**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta Comunale:

- numero 39 del 21.03.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- numero 188 del 15 dicembre 2022 con la quale si rideterminava la struttura organizzativa e la dotazione organica del Comune di Tavagnacco;
- numero 189 del 15 dicembre 2022, con la quale si dava atto che presso l'Ente non sussiste personale in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001;

**RICORDATO** che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 68 del 20.12.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 20.12.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025 – Parte finanziaria;

**DATO ATTO** che un dipendente in servizio presso il Comune di Tavagnacco inquadrato nella cat. D profilo professionale istruttore direttivo contabile assegnato all'Area Economico Finanziaria cesserà dal servizio nel corso del primo semestre 2023 a seguito di procedura di mobilità presso altro Ente e pertanto da tale data il posto risulta vacante;

**CONSIDERATO** che, stante le specifiche attività richieste per la figura suddetta, non era possibile procedere a copertura del posto mediante scorrimento della graduatoria, non ancora esaurita ed in corso di validità, relativa al concorso esperito dal Comune di Tavagnacco per la copertura di un posto di istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D1 da assegnare all'Area Affari Generali del Comune di Tavagnacco;

**DATO ATTO** che, con determinazione n. 472 del 21.03.2023 era stata avviata, in esecuzione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 di cui alla deliberazione dalla Giunta comunale numero 39 del 21.03.2023, una procedura selettiva di mobilità nell'ambito del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia per la copertura di un posto di istruttore direttivo contabile di categoria D, posizione economica da D1 a D4 - a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Economico Finanziaria del Comune di Tavagnacco;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 603 del 18.04.2023 di presa d'atto della cessazione dal servizio di un dipendente inquadrato in categoria D profilo professionale di istruttore direttivo contabile a decorrere dal 15.05.2023 (ultimo giorno di servizio 14.05.2023);

**DATO ATTO** che la procedura selettiva di mobilità sopraindicata ha dato esito negativo, giusta determinazione n. 636 del 26.04.2023, e pertanto dal 15 maggio 2023 risulterà vacante un posto di categoria D con profilo di istruttore direttivo contabile presso l'Area Economico Finanziaria;

**RITENUTO** necessario avviare la procedura finalizzata alla copertura del posto sopraindicato, come previsto dalla deliberazione della Giunta Comunale numero 39 del 21.03.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e nella quale si prevede la copertura di eventuali posti che dovessero rendersi vacanti nell'anno in corso a seguito di cessazione di personale;

**RICHIAMATO** il capo II della L.R. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l'articolo 20 che prevede che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:
  1. mobilità intercompartimentale;
  2. procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

**DATO ATTO** che si è provveduto, ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

**VISTO** l'art. 9 comma 3 della L.R. 16/2019 che prevede "Al fine di ridurre i tempi di accesso agli impieghi nelle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale nel periodo compreso tra la data di entrata in vigore della presente legge e il 31 dicembre 2021 e fermo restando, per l'anno 2019, quanto previsto dall'articolo 46, comma 4 bis, secondo periodo, della legge regionale 28 giugno 2016, n. 10 (Modifiche a disposizioni concernenti gli enti locali contenute nelle leggi regionali 1/2006, 26/2014, 18/2007, 9/2009, 19/2013, 34/2015, 18/2015, 3/2016, 13/2015, 23/2007, 2/2016 e 27/2012), le procedure concorsuali bandite dalle amministrazioni medesime e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 23 della legge regionale 18/2016";

**RILEVATO** che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

**RITENUTO** pertanto di indire un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore direttivo contabile" (cat. D – posizione economica D1) da assegnare all'Area Economico Finanziaria del Comune di Tavagnacco, precisando che il perfezionamento della presente procedura concorsuale è comunque subordinato alla verifica delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020, nonché in ordine ad ulteriori vincoli di finanza pubblica in materia di spesa del personale introdotti da norme successive o rese applicabili dalla Regione Friuli Venezia Giulia successivamente alla pubblicazione del bando, dando atto che l'Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l'assunzione ed in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione stessa;

**RICHIAMATI** i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici, a favore di determinate categorie di soggetti:

- la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 69/1999;
- la riserva del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014, c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in

ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010;

- il limite massimo del numero dei posti riservati da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto, che non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957;

**PRECISATO**, in relazione a quanto sopra:

- che non vi sono scoperture della quota d'obbligo;
- che si applica la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;

**RICHIAMATO** il Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

**RITENUTO** di avvalersi di quanto previsto all'art. 3 del Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022, in deroga alla disciplina del D.P.R 487/1994, della L. n. 56/2019 e al Regolamento per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 863 del 28.11.1994 e ss.mm.ii. e pertanto di disporre per il concorso in argomento l'espletamento di una sola prova scritta teorico pratica e una prova orale;

**VISTO** lo schema di bando allegato al presente provvedimento e ritenuto di approvarlo quale parte integrante della presente determinazione, dando atto del suo valore di "*lex specialis*";

**PRECISATO** che, ai sensi dell'art. 35-ter comma 2 bis, del decreto legislativo 165/2001, come modificato dal D.L. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, a partire dal 2023 la pubblicazione dei Concorsi Pubblici e delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul portale unico del reclutamento inPA esonera le amministrazioni dall'obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale;

**RITENUTO**, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001, di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:

- sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
- sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
- sul Portale del Reclutamento inPA, mediante pubblicazione del bando;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**ACCERTATO** che il presente provvedimento comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto si rende necessario acquisire il visto di regolarità contabile di cui all'art. 183, co. 7, d.lgs. n.267/2000;

**VISTO** l'atto di nomina prot. 25203 del 27.09.2019 quale segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Tavagnacco;

**RICHIAMATI**:

- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con direttiva del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24/3/2018 n. 3;
- la L.R. n. 12/2014 e la L.R. n. 18/2016;
- il D. Lgs n.165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- la L. n. 68/1999 e il D. Lgs n. 66/2010;

**VISTI**:

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

## **D E T E R M I N A**

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di indire, in esecuzione di quanto indicato in premesse, un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di “istruttore direttivo contabile” (cat. D – posizione economica D1) da assegnare all’Area Economico Finanziaria del Comune di Tavagnacco;
2. di avvalersi di quanto previsto all’art. 3 del Decreto Legge n. 36 del 30.04.2022, in deroga alla disciplina del D.P.R 487/1994, della L. n. 56/2019 e al Regolamento per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 863 del 28.11.1994 e ss.mm.ii. e pertanto di disporre per il concorso in argomento l’espletamento di una sola prova scritta teorico pratica e di una prova orale;
3. di approvare lo schema di bando relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
4. di dare atto che al concorso in argomento non si applica la riserva ai disabili di cui all’art. 1 della L. n. 68/1999 per le motivazioni indicate in premessa;
5. di applicare la riserva per le forze armate ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
6. dato atto che, ai sensi dell’art. 35-ter comma 2 bis, del decreto legislativo 165/2001, come modificato dal D.L. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, a partire dal 2023, la pubblicazione dei Concorsi Pubblici e delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul portale unico del reclutamento inPA esonera le amministrazioni dall’obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale;
7. di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:
  - sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all’Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
  - sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
  - sul Portale del Reclutamento inPA, mediante pubblicazione del bando;
8. di trasmettere copia del bando di concorso al Ministero della Difesa mediante il Comando Militare della Regione Friuli Venezia Giulia;
9. di precisare che il perfezionamento della procedura concorsuale in argomento è comunque subordinato alla verifica delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall’art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020, alla verifica in ordine ad ulteriori vincoli di finanza pubblica in materia di spesa del personale introdotti da norme successive o rese applicabili dalla Regione Friuli Venezia Giulia successivamente alla pubblicazione del bando, dando atto che l’Ente si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere con l’assunzione ed in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all’assunzione stessa;
10. di utilizzare la presente procedura concorsuale per la copertura di eventuali posti in dotazione organica nel medesimo profilo professionale e categoria che si rendessero vacanti, in funzione del piano del fabbisogno del personale;
11. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all’albo pretorio on-line.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE DELL’ SEGRETERIA  
GENERALE**  
(F.to STEFANO SORAMEL)



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
<b>781</b>	<b>29/05/2023</b>	<b>SEGRETERIA GENERALE</b>	<b>70</b>	<b>29/05/2023</b>

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA.**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

Esecutiva il **29/05/2023**

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
F.to (Alessandra Boschi)

**Riferimento pratica finanziaria : 2023/783**



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
<b>781</b>	<b>29/05/2023</b>	<b>SEGRETERIA GENERALE</b>	70	<b>29/05/2023</b>

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA.**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 30/05/2023 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 14/06/2023.

Comune di Tavagnacco, addì 30/05/2023



Il Responsabile della pubblicazione  
F.to Cosetta Antoniazzi

È copia conforme all'originale firmato digitalmente.